

河南京华食品科技开发有限公司

2024 年度 社会责任报告



2024 年度，河南京华食品科技开发有限公司（以下简称“公司”）继续坚持低成本、污染、高质量的经营理念。在追求经济效益同时，积极保护职工的合法权益，诚信对待供应商、客户，积极从事环境保护、社区建设等公益事业，促进公司本身与社会的协调、和谐发展，积极履行社会责任。现将公司 2024 年度社会责任履行情况报告如下：

一、创造良好业绩，防范经济风险

（一）创造良好业绩，与投资者分享经营成果公司管理层以创造良好业绩为经营目标，优化企业管理，增加产品类别、种类，提高产品质量、不断开拓国内和国际市场，产销规模再创新高，同时重视保护投资者合法利益，让投资者充分分享公司的经营成果。

（二）健全内部控制，防范经营风险公司根据业务特点和管理需要，建立了内部控制流程，针对各风险控制点建立了严密的控制系统，健全了货币资金、销售、采购供应、固定资产管理、预算控制、印章管理、会计信息管理等一系列控制制度，并有效开展了相关控制活动。与此同时，相关监督机制也在逐步完善，确保公司内部控制的有效施行。

二、员工权益保护

2024 年度，公司一如既往地坚持“公开、公平、公正”的用人原则，贯彻“员工是公司的核心价值”的人力资源观念，

始终以人为本，充分地尊重、理解关心和员工，严格遵守并完善聘用、培训、辞退以及薪酬、考核、晋升与奖惩等人事管理制度，确保公司人力资源的稳固发展。同时，公司还通过加强员工的培训和继续教育，不断提升员工素质，通过激励机制来留住优秀人才，保证人员的稳定性。顺利实施了员工持股计划，促进员工的积极性与凝聚力，共享企业发展称号。

（一）员工的录用与培训发展公司通过多渠道、多方式、全方位地吸收公司需要的优秀人才，涵盖了管理、技术等方面，并遵循平等自愿、协商一致的原则以书面形式订立劳动合同。在工作过程中，公司根据岗位要求与个人需求，制定年度培训计划，对各类员工进行职业道德、风险控制意识与专业知识培训，并结合考核要求实施考核。力争达到企业与员工共同发展进步。

（二）员工职业健康安全保护与安全生产公司建立、健全了劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对职工进行劳动安全卫生教育，组织相关培训，制定有关应急预案及做好演练工作，相应的劳保用品发放齐全、及时，同时加强了涉及职业危害岗位的防护工作。公司非常重视安全生产，安全生产制度健全，符合国家和行业的规定和标准，并定期进行安全生产检查。2021年，公司开展各具特色的活动，举行各类环境、安全事件突发应急预案演练，强化员工的安全生产意识；推行安全内审工作，促进公司安

全工作进入常态化管理，做到企业内部安全工作无死角。

（三）员工的福利保障公司自觉按照相关要求，为员工办理并缴交养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险，提供营养丰富的工作餐。公司不仅保证员工薪资水平高于当地平均标准，而且根据公司的发展水平逐步提升薪资，使全体员工共享企业发展成果。

（四）促进员工关系的和谐稳定 公司按照相关规定要求，成立了工会组织，关心和重视职工的合理要求，确保职工在公司治理中享有充分的权利。同时，公司非常重视人文关怀，加强与员工的沟通、交流，丰富员工的文化体育活动，构建和谐稳定的员工关系。并且通过评选、奖励表现突出的优秀员工，充分调动员工工作的积极性，提高员工对企业文化的认同度，增强了企业向心力。公司员工之间也发挥了团结互助的精神，在工友出现困难时也积极伸出援助之手，帮助渡过难关。

三、供应商和客户的权益保护

公司从企业发展战略高度出发，向来十分重视对供应商和客户的关系，诚信对待供应商和客户。

（一）公司不断完善采购流程，建立公平、公正的采购体系，为供应商创造良好的竞争环境。公司建立了供应商档案，同时严格遵守并履行合同，以保证供应商的合法

权益。公司加强与供应商业务合作，促进双方共同发展。公司积极推进供应商审核工作，采购工作标准化、规范化水平进一步提升，一方面保障采购品的质量，另一方面也促进了供应商自身管理水平的提升。

（二）公司非常重视产品质量工作，严把质量关，建立产品质量管理的长效机制和全面质量管理体系，生产业务资质完善。公司严格按照检验标准及程序，对产品进行检测。公司已通过 ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系、OHSAS18001 职业健康安全管理体系等三项管理体系认证。通过执行严格的质量标准，采取细致入微的质量控制措施，从原料采购质量、生产过程控制、销售环节控制、售后技术服务等各个环节加强质量控制与保证，提升产品品质和服务质量，为客户提供了安全的产品和优质的服务。

四、环境保护与可持续发展

公司深知环境保护是企业的社会责任之一。公司高度重视应对全球气候变暖，并积极主动进行碳排放核查，2024 年度碳排放量为 4158.26t。公司坚持走清洁生产、循环经济、绿色发展之路，淘汰高耗能、高污染、低产能生产方式，以维护利益相关方环境为己任，实现可持续发展，同时对企业供应链相关方施加影响，已实现企业上下游供应商、销售商的绿色生产发展，带动行业内企业共同走绿色可持续发展之路。企业积极改善员工工作环境，创建安全舒适的工作环境，

使员工和公众免受伤害和保护环境，建设绿色生态现代企业。

五、社区关系和公益事业

企业的精神：创新突破，社会责任。企业长期致力于开展公益事业，支持教育事业、协助促进地区经济发展等各种公益活动。环境责任：企业坚持走清洁生产、循环经济、绿色发展之路，实现可持续发展，例如 2021 年企业编制降低能源消耗及环境改善计划，从原材料、能源消耗、“固废、废水、废热、废气”、设备管理等贯穿整个生产周期，全力打造“资源节约型和环境友好型”企业品牌。今后公司还会不断加大对社区、公益事业的投入。